

UNI Américas Jóvenes:

Interacción de las redes nacionales y regionales de jóvenes para el logro de una mayor representatividad sindical



1. Logros recientes

El Convenio UNI-ISCOD cuyo objetivo fue la formación y capacitación de Jóvenes líderes en las Américas, permitió realizar un trabajo de fortalecimiento del trabajo de la Juventud, a través de la construcción de redes de jóvenes. Dichas redes realizaron diversas actividades de capacitación en la región, destacándose la realización de foros, encuentros, seminarios de formación, cuyo enfoque fue:

- Compartir técnicas de organización sindical basados en la estructuración de planes que indiquen propuestas y resultados,
- Organizar y concientizar a la Juventud trabajadora sobre la importancia de las Empresas Multinacionales en la Economía Global y la necesidad de la participación de los jóvenes trabajadores en ese marco.

- Debatir ampliamente sobre la integración de la Juventud y su protagonismo en la sindicalización en empresas multinacionales.
- Crear alianzas con la juventud trabajadora de las empresas multinacionales objetivo de UNI con el fin de incrementar la capacidad de organización en los sindicatos.

2. Prioridades para el año 2013

Trabajo con empresas Multinacionales:

- Incorporar plenamente a los jóvenes, como parte integral de los sindicatos, en las campañas que convocan los sectores de UNI Amé-

ricas y sumarse a sus acciones para lograr la firma de Acuerdos Marco globales y/o regionales.

Desarrollo de Redes:

- Crear y fortalecer red que permitan una mayor sinergia e interacción con otros jóvenes a nivel nacional y regional, con el objetivo de intercambiar estrategias de sindicalización, de realizar acciones conjuntas y estar preparados para una participación activa en todos los niveles de los sindicatos.



Crecimiento Sindical

- Continuar investigaciones intersectoriales tendientes a identificar los sindicatos/países que reflejan una sub-representación de jóvenes. La investigación, en primera instancia se enfocará en los sectores de Finanzas: Bancos, Comercio y Telecomunicaciones-ICTS: centros de llamadas.
- Desarrollar planes de acción conjuntos con los sectores para sindicalizar a este grupo de trabajadores/as.

3. Objetivos a alcanzar para 2016:

- Realizar campañas de sensibilización para incorporar nuevos jóvenes líderes, pensando en el lógico proceso de recambio que toda organización necesita, y mantener un programa de capacitación, en colaboración con UNI SCORE, que permita seguir preparando nuevos líderes sindicales.
- Desarrollar un trabajo conjunto con los sectores y grupos de UNI Américas para que la juventud se integre a las de campañas sectoriales.
- Construir alianzas estratégicas con otras organizaciones para desarrollar un mejor trabajo conjunto en temas de interés para la Juventud.



Prioridades Estratégicas

del Grupo Interprofesional de Jóvenes de UNI Américas

1. Empresas Globales y Regionales – Sindicatos Fuertes en Multinacionales

UNI Américas Juventud, trabajará en estrecha colaboración con los sectores de UNI y sus organizaciones regionales, para garantizar la voz y los derechos de la Juventud en las empresas globales y regionales.

Objetivos:

a). Derechos Sindicales:

- Colaborar estrechamente con los sindicatos para lograr la firma de acuerdos marcos y que se incluyan cláusulas especiales para la Juventud trabajadora.
- Vincularse activamente en las campañas sectoriales por la defensa de los derechos sindicales aportando la perspectiva de jóvenes.
- Obrar por el fortalecimiento de los derechos sindicales a través de la ampliación de las esferas de protección a los trabajadores jóvenes, incluyendo a los subcontratados o temporarios.

b). Trabajo Decente para la Juventud:

- Instar a las afiliadas a desarrollar programas de formación para jóvenes con el objetivo de fortalecer sus capacidades y permitir la incorporación de las nuevas generaciones en los ámbitos de decisión de los sindicatos.
- Abogar por una participación activa de los dirigentes jóvenes en las instancias de negociación de los acuerdo marco regionales.
- Instar a los gobiernos y empresas a desarrollar programas de capacitación para jóvenes, permitiéndoles romper el círculo de la pobreza y la marginalidad laboral.

2. Organización y Desarrollo de Capacidades – Crecimiento Sindical

UNI Américas Juventud trabajará, en colaboración con los sectores, para fomentar el reconocimiento y fortalecimiento de los sindicatos a través de la activa participación de la Juventud, el desarrollo de sus



capacidades, y el uso de las nuevas herramientas de comunicación.

Objetivos:

a). Mejorar la Capacidad de organización:

- Impulsar jornadas de información y capacitación sobre temáticas acordes a las expectativas de la Juventud, y en consonancia con las iniciativas y objetivos de UNI Américas.
- Promover y fortalecer las redes de Jóvenes en el ámbito nacional y regional,
- Exhortar a las organizaciones sindicales a que faciliten una mayor participación de los Jóvenes en las estructuras sindicales,
- Estimular a los sindicatos a desarrollar campañas innovadoras y atractivas para atraer a los Jóvenes, buscando formulas que sirvan para canalizar sus inquietudes.

b). Mejorar la Comunicación:

- Incentivar el uso de las nuevas herramientas de comunicación para fortalecer el trabajo de las redes de jóvenes.
- Estimular el uso de la página web de UNI y UNI americas.
- Comunicar, a través de los foros y eventos, mejores prácticas de organización de jóvenes.

3. Negociación colectiva y desarrollo sustentable

UNI Américas Juventud, en colaboración con las organizaciones regionales, defenderá el derecho a la negociación como medio para asegurar la sustentabilidad social, económica y ambiental.

Objetivos:

a). Sustentabilidad y medio ambiente:

- Instar a los sindicatos a tomar medidas para mejorar el acceso a la información respecto

del impacto del cambio climático en el lugar de trabajo, a fin de generar conciencia y definir el papel que deben desempeñar los sindicatos;

- Instar a los sindicatos a desarrollar campañas de sensibilización, investigaciones y formación a sus miembros e incrementar la acción sindical respecto a cuestiones ambientales a escala internacional, nacional y el lugar de trabajo.

b). Extender el alcance de la negociación:

- Identificar las falencias y particularidades en los acuerdos colectivos de cada sector en cada país que afecten a la Juventud.
- Fortalecer los procesos de negociación colectiva asegurando que todas las categorías de trabajadores estén representadas en la mesa de negociación.

